

Neste Número:

👉	<i>Editorial</i>	1
👉	<i>Rede é Notícia</i>	1
👉	<i>Dicas de Consulta na Internet</i>	2
👉	<i>Conexões Nacionais</i>	2
👉	<i>Agende-se</i>	2
👉	<i>Reuniões da rede</i>	2
👉	<i>Notícias da Rede</i>	2
👉	<i>Pesquisa do mês</i>	2
👉	<i>Fale Conosco</i>	3
👉	<i>Editorial</i>	3

Editorial

O Boletim da Rede em Gestão de Qualidade de Vida (REG-QVT) quer você mais próximo. Seu nome foi mudado para “Caia na Rede”, pois pretende ampliar os canais de comunicação, através de uma rede de informações na qual será possível cair, porém sem embarçar-se.

Nosso boletim está mudado: agora tem novas seções que contam desde como estão transcorrendo as reuniões mensais até onde encontrar dicas sobre produtos, serviços e sites relacionados à gestão de qualidade de vida no trabalho. É importante que você nos escreva para esclarecer dúvidas ou dar sugestões. Assim, nós estaremos construindo e expandindo o Caia na Rede.

Ana Cristina Limongi França
 Profa. Dra. da USP e Coordenadora do G-QVT

Rede é Notícia

Esta coluna relata fatos, histórias e o trabalho dos nossos membros. Iniciaremos com os relatos da Mariângela, da Jurema e da Fabiana, participantes ativas desde o início das reuniões da Rede.

Sobre as atividades profissionais da Maria Angela Abduch

Desenvolve, dentro do Projeto Disque-Tecnologia da USP, um trabalho sobre Qualidade de Vida na Cooperativa de Trabalho Cooperbrilha, dentro da Incubadora de Cooperativas Populares da CECAE-USP. Com 30 cooperados, a Cooperbrilha desenvolve trabalhos nas áreas de jardinagem, manutenção civil e “coffee break”. A necessidade deste trabalho foi detectada por ocasião da perda de um cliente com a prestação de serviços de “coffee break”. Trabalhando com a QVT foi estabelecido o objetivo de resgatar este importante cliente e conquistar outros, através de melhorias na qualidade dos serviços prestados. Para tanto, foi diagnosticada a necessidade de trabalhar as pessoas, tanto da cooperativa quanto da Incubadora.

Sobre as atividades profissionais da Jurema dos Santos Polycarpo

Envolvida com QVT desde 1992, quando participou da implantação de um programa de QVT na Fundação CESP. Desde então vem pesquisando sobre as ações e o conceito. Atualmente supervisiona a implantação de programas de QVT, dando suporte técnico para profissionais que já trabalham com qualidade de vida (autônomos, pessoas ligadas a instituições) e em-

presas que já trabalham com instrumentos que possam medir resultados. Há 2 anos faz parte de um grupo focado em políticas públicas, mais especificamente na questão de gênero e raça. Este trabalho lhe traz um olhar diferente sobre a diversidade cultural e a questão da ética presente no ambiente de trabalho, sendo a consequência disso na vida das pessoas um indicador de QVT.

Sobre as atividades profissionais da Fabiana Gradela Casarini

Fabiana é consultora de treinamento e psicóloga clínica com especialização em Medicina Psicossomática. Como membro do Laboratório de Psicopatologia Fundamental da UNICAMP, faz parte da comissão organizadora do V Congresso Brasileiro de Psicopatologia Fundamental, que tem como tema “A Psicopatologia no Século XXI: Novos Fronteiras Novos Desafios”.

Dicas de Consulta na Internet

- ☺ Programas Internacionais sobre Desenvolvimento Sustentável LEAD e PROLIDES: www.abdl.org.br e www.lead.org.br www.vision-mercosur.org.br
- ☺ www.senioridade.com.br: traz informações sobre qualidade de vida, recursos humanos e empregabilidade.
- ☺ www.abqv.org.br: possui diversas informações sobre qualidade de vida, além de promover eventos na área.

Conexões Nacionais

CEBRID - Centro Brasileiro de Informações sobre Drogas Psicotrópicas: realiza um belíssimo trabalho na divulgação de informações sobre drogas e é ligado ao departamento de Psicobiologia da UNIFESP. Para contatos o e-mail é cebrid@psicobio.epm.br.

CENBIO Notícias: importante informativo do Centro Nacional de Referência em Biomassa no Brasil. Para maiores informações visite o site www.cenbio.org.br.

Informativo ABQV em Foco - Informativo 'mensal' da Associação Brasileira de Qualidade de Vida. Contém informações de eventos, atividades e projetos em andamento sobre QVT. Telefone de contato: (0XX11) 3051-3525.

WORKLIFE em Ação - é um informativo sobre saúde ocupacional, segurança e qualidade de vida, formado por artigos de extrema importância para a área, vale conferir. Telefone de contato: (0XX11) 5575-0663, com Fabiana Moreira ou pelo site worklife.com.br.

Agende-se

- ☺ III Curso Avançado de Gestão Empresarial em Qualidade de Vida: organização PROGEP - FIA, coordenado pela Profa. Ana Cristina Limongi França - Abril/Maio 2001. Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - USP. Tel. 3818-5835.
- ☺ 2001 - Seminário Internacional: Qualidade de Vida de Frente para o Brasil. 15/16 de outubro de 2001. Prepare-se e participe!



PROGEP



Reuniões da rede

- ☺ As reuniões da rede estão acontecendo na primeira terça-feira de cada mês, das 11:30h até 13:30h.
- ☺ Últimas reuniões:
Março: Pesquisa em Dados Quantitativos
Abril: Marketing e Comunicação Interna
Maio – Experiências Práticas
- ☺ Agenda do ano com temas. Próximas reuniões:
Junho – Sistemas Cooperativos
Julho – férias
Agosto – Empreendedorismo
Setembro – LER/DORT
Outubro – 3º QVT
Novembro – Comunicação e Mídia
Dezembro – Balanço Final

Notícias da Rede

16ª Reunião - Tema: Questões Jurídicas

Em nossa sociedade, o sistema jurídico assume um dos papéis mais essenciais de nosso cotidiano. Este sistema é o responsável pela salvaguarda de nossos direitos e deveres, ordenando a vida em comunidade. Desta maneira, os aspectos jurídicos possuem amplos prolongamentos em nossas vidas e especificamente na qualidade de vida no trabalho, principalmente no que se refere ao direito trabalhista.

Na 16ª reunião da REG-QVT, os participantes discutiram as influências dos aspectos jurídicos na qualidade de vida das pessoas. Os membros da reunião identificaram, como características positivas dessa relação a redução de acidentes de trabalho e dos conflitos organizacionais, pelo caráter restritivo da lei; e a redução das demandas trabalhistas e do “turn-over”, em virtude do caráter regulador da contratação dos trabalhadores e da CLT.

Os participantes citaram como aspectos negativos e prejuízos a qualidade de vida das pessoas no trabalho a morosidade da resolução de processos jurídicos, o desconhecimento tanto de trabalhadores quanto dos próprios empresários a respeito de seus deveres e direitos e a ausência de atuação do departamento de Recursos Humanos na resolução das desavenças jurídicas.

O grupo concluiu que é necessária uma alteração na legislação que substitua a visão paternalista vigente por uma abordagem relacionada à qualidade de vida. Além disso, os grupos ressaltaram a necessidade de uma campanha publicitária informativa sobre os aspectos legais, direcionada à população em geral, e a formação de fóruns para a elaboração de projetos de lei (descentralização participativa do sistema jurídico).

17ª Reunião - Tema: Estrutura Organizacional e QVT

Os participantes da 17ª Reunião da Rede, identificaram diversas inovações na gestão empresarial que trazem melhorias à qualidade de vida das pessoas, entre elas podemos citar: reengenharia, terceirização, inclusão social nas relações de trabalho, certificações e a ruptura de paradigmas. No entanto, as transformações atuais na estrutura e gestão organizacional acarretam tanto oportunidades quanto desafios a serem superados.

Entre os desafios de uma organização moderna está o de conciliar uma produção enxuta e flexível a programas de qualidade de vida, de modo a reduzir o medo do trabalhador em perder seu emprego, adequando o ambiente de trabalho à

nova realidade cada dia mais dinâmica e vencer as contradições de um ambiente incerto, porém rico em oportunidades.

A busca de respostas a estes desafios com certeza passa pelo estímulo a maior integração entre as pessoas, que, somado a programas de qualidade de vida, proporcionam uma estrutura de trabalho cooperativo, versátil e com ampla possibilidade de agregar talentos. Além disso, com o objetivo de minimizar a incerteza dentro das organizações, devemos recorrer ao gerenciamento de informações que possibilitem o maior fluxo de dados, auxiliando também, na capacitação e atualização dos empregados a fim de superar novos desafios. Isso possibilita uma organização menos rígida e formal. Devemos ressaltar também a importância das “empresas cidadãs”, ou seja, empresas que possuem programas de responsabilidade social. Os empregados que trabalham nestas empresas geralmente sentem alto grau de satisfação e orgulho de sua empregadora, o que por sua vez melhora tanto o ambiente de trabalho quanto a produtividade.

No século 21, novas e antigas formas organizacionais vêm emergindo como solução aos desafios cotidianos nas organizações, estruturas como empresas autônomas, cooperativas, micro empresas, terceirizações, fusões, organizações não governamentais, entre outras. Para estas organizações o desafio está em criar indicadores de redução de custos através de programas de qualidade de vida no trabalho, além o de assumirem efetivamente seu papel de conscientização e conciliação entre seus próprios interesses e as demandas dos trabalhadores.

Pesquisa do mês

16ª reunião - Pudemos constatar que a maioria dos participantes acredita que as empresas relacionam questões jurídicas à QVT, apontando como principais questões: legislação (33%), CIPA, PCMSO e NR (20%) e causas trabalhistas (13%). Desta forma, acham importante que os advogados conheçam os conceitos de QVT (27%) e as contribuições da legislação (34%).

17ª reunião - Nesta reunião discutido-se o tema “Gestão e estrutura organizacional” e também foi realizado um mapeamento para conhecermos melhor o público presente. A maioria está na faixa etária de 31 a 40 anos (42%) e de 41 a 50 anos (38%), predominando a formação em Psicologia (30%) e Educação Física (20%), seguida por Letras (10%), Serviço Social (10%), Enfermagem (10%), Sociologia (10%) e 3º grau incompleto (10%). Sobre o assunto apenas 30% dos participantes avaliam que a estrutura organizacional da empresa que trabalham favorece a QVT dos funcionários, sendo a minoria aqueles que acreditam que exista um estilo de gestão que a determina.

Fale Conosco

qvt@fia.fea.usp.br
Av. Luciano Gualberto, 908 Sala E-136
Cidade Universitária - São Paulo - SP
Tel.: (011) 3818-5835

Editorial

Comissão do Informativo

Editora: profª. Ana Cristina Limongi França (climongi@usp.br);
Alessandro Souza Lopes (ales@usp.br);
Alexandre Gaino (alegaino@hotmail.com);
Fabiana Grabela Casarini (fabianagc@netscape.net);
Márcia Bellotti (pbellotti@dedal.com);
Maria Fernanda Diogo (mariadiogo@bol.com.br)

PROGEP – www.fea.usp.br/fia/progеп

Jornalista Responsável - Yeda Santos - mtb 11.264.



PROGEP

