

Neste Número:

- * *Reuniões da rede* 1
- * *28ª Reunião: Projetos Avançados de QVT* 1
- * *III Congresso Internacional da ABQV* 1
- * *Trote Cidadão* 2
- * *Agende-se* 2
- * *Dicas de Consulta* 2

Reuniões da rede

- ☺ Última reunião:
março – Experiências Avançadas
- ☺ Próximas reuniões:
Maio, 2002 – 12
Março, 2003
- ☺ As reuniões da Rede de Estudo de Gestão em Qualidade de Vida serão realizadas na FEA/USP, das 12:00 as 14:00 .

28ª Reunião: Projetos Avançados de QVT

Nesta reunião, nossos colegas foram convidados a pensar sobre projetos avançados em Qualidade de Vida no Trabalho.

O primeiro grupo respondeu a “O que é um Projeto Avançado de Qualidade de Vida no Trabalho?”, como sendo o projeto que está internalizado; que faz parte da cultura organizacional e que está refletido nas políticas organizacionais. Além disso, um projeto para merecer o status de Avançado, deve estar presente no Planejamento Estratégico da Empresa (de forma direta ou indireta) ou pelo menos deve ter o “apoio da Cúpula”.

Exemplos Empresariais de projetos avançados:

- Tribunal Federal: 10 anos de existência do projeto. Iniciou com cuidados com a saúde da mulher, passando para Planejamento Familiar e preparação para parto e devem incluir o caso da Violência no escopo do projeto.
- Telemarketing
- Senac
- Instituto de Ortopedia do HC

No caso do Grupo 2, “Concientizar e dar condições para a concretização do que eles estão buscando, precisando.”

O caso apresentado trata do Hospital Incor/Nutrição. Esta área foi escolhida em virtude do elevado estresse de seu corpo funcional. O projeto envolveu as etapas seguintes:

- Entender porque os funcionários se afastam do trabalho
- Trabalhar na linha: Por que você está aqui? O que posso fazer para melhorar aqui?

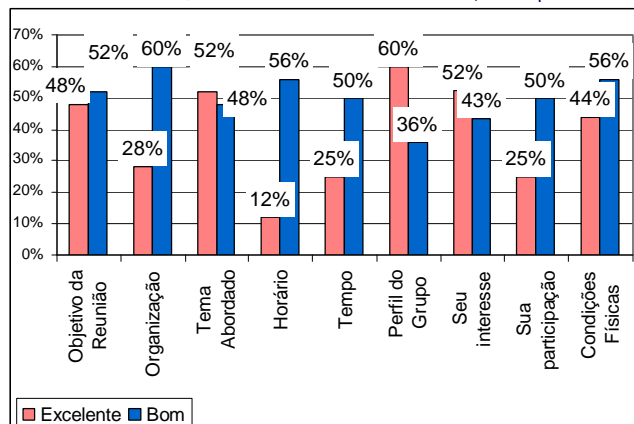
Resumo dos comentários dos participantes:

“Pedido: continuar, poder participar deste evento e outros”

“A reunião é bastante produtiva, tendo em vista que as pessoas são participativas e também receptivas. Portanto, as experiências citadas complementam e enriquecem o trabalho de todos.”

Mudanças de horários e tempo de reunião: ampliação do tempo.

Resumo da Avaliação da 28ª Reunião da Rede (25 respondentes):



A dinâmica da reunião: participantes reunidos em grupos para discutir os temas propostos.

III Congresso Internacional da ABQV

Ser... Cidadão... Cidadania... Qualidade de Vida: Qual a responsabilidade que lhe cabe neste contexto?

Data: 20 a 23 de outubro de 2002

Sheraton Mofarrej Hotel – São Paulo – SP

Veja programação detalhada no site www.abqv.org.br

Inscrição de Pôsteres:

Prazo: até 20 de setembro

Requisitos:

- Enviar resumo com no máximo 40 linhas, sem foto
- dois originais impressos, em tamanho A4, e uma cópia em disquete
- título do trabalho, autores, instituição
- fontes Times New Roman ou Arial, tamanhos 10 ou 12.

Envio e maiores informações:

Secretaria Executiva do Congresso

JDE Comunicação e Eventos

Alameda Santos 1.343 - cj. 304 – 01419-001 – São Paulo –SP

(11) 287.8109; 287.9699 Fax: 288.8157 – jdecomev@uol.com.br

Trote Cidadão

O Trote Cidadão como reflexo da imagem proposta de uma organização na Teoria de Morgan

O Trote Cidadão é uma campanha realizada pelos estudantes universitários através da FENEAD – Federação Nacional dos Estudantes de Administração – que visa a recepção dos calouros, com a universidade e os alunos veteranos, através da cidadania e de ações voluntárias. É o primeiro passo para a formação de profissionais comprometidos com o desenvolvimento social, com o espírito mais solidário nas suas relações de trabalho. O trote é um rito de passagem e exerce grande influência na postura futura das pessoas. No caso do Trote Cidadão, este se baseia em conceitos universais a cidadania e a consciência social que não se restringem a alguma épocas ou atividades.

Inicialmente, participaram 16 faculdades e, desde a sua criação, em 1998, por estudantes de Administração de São Paulo, o Trote Cidadão mobilizou mais de 100.000 estudantes distribuídos em mais de 200 Faculdades/Universidades de aproximadamente 20 estados brasileiros. O Trote Cidadão ainda conta com a parceria de diversos Centros de Voluntariados pelo país, hemocentros e Secretarias de Direitos Humanos. Já foram realizadas várias atividades desde sua criação: visitam a entidades sociais, (orfãos-tos, asilos etc), recuperação de bibliotecas, palestras e seminários sobre Responsabilidade Social; Doações de Sangue; além de doações de roupas, alimentos, livros e material escolar, dentre outros. Vale ressaltar que a coordenação da Campanha não determina as ações que devem ser aplicadas nas faculdades, e que estas surgem a partir da percepção dos próprios estudantes em relação às necessidades de sua comunidade.

Segundo Morgan (1999: 118), existe uma relação direta entre a cultura de um povo e de seu reflexo no trabalho. O autor cita o caso das empresas japonesas onde grande parte do sistema de trabalho reflete o modo como as pessoas trabalhavam no passado nas lavouras de arroz, destacando a importância do contexto cultural na formação do caráter da organização. “Acredita que as organizações combinam valores culturais dos campos de arroz com o espírito servil do samurai. Enquanto o primeiro é crucial para entender a solidariedade na fábrica, o último explica muitas características da administração, bem no sucesso econômico do Japão”.

Podemos fazer uma analogia do caso japonês com nossa experiência no trote, a formação de valores de cidadania podem vir a refletir um maior engajamento em equipe nas organizações, possibilitar capacitação das pessoas para entenderem e compartilhar valores de ética empresarial e de cidadania corporativa.

Sabemos que, atualmente, a maior parte das organizações não tem quadros de pessoal com tais valores e que estes segundos são muitos teorizados, mas poucos praticados.

A mensagem do livro é que as organizações não são imutáveis, mas através de imaginação pode-se mudá-las. O Trote Cidadão de fato é uma atitude proativa em relação à mudança. Esta pode resultar em uma nova forma de organização, já que sua metáfora é validada na experiência de rito do universitário, alterando e moldando as futuras atitudes desse no meio profissional. O autor acredita na força das pessoas para mudar as organizações e a sociedade, mesmo que a percepção e a verdade, possam tornar, às vezes, a mudança difícil. O mundo deve ser visto conforme nossa imaginação, no nosso caso sob a ótica do trote, e não como uma realidade imposta e passiva.

Guilherme de Farias Shiraishi

Aluno do 9º semestre do curso de Administração de Empresas da FEA/USP.

Coordenador da 1ª Campanha Nacional do Trote Cidadão 98/99. Ganhador do Prêmio Empreendedor Social 2001 da Ashoka e McKinsey.

Agende-se

- ☺ 27º Congresso Internacional de Saúde no Trabalho 23 a 28 de fevereiro de 2003, Foz do Iguaçu, Brasil www.icoh2003.com.br
- ☺ 28º CONARH - Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas O Congresso inclui também os eventos:- 3º Fórum Internacional de Tecnologia para Gestão de Pessoas- EXPO-RH 2002 - Exposição de Produtos e Serviços para Gestão de Pessoas Local: Palácio das Convenções do ANHEMBI - São Paulo – SP Dias: 13 a 16 de agosto de 2002

Dicas de Consulta

www.usp.br/medicina/grea – Site do Grupo Interdisciplinar de Estudos de Alcool e Drogas. Apresenta eventos, campanhas e forma de entrar em contato com um Centro de Excelência para Tratamento e Prevenção de Drogas.

www.rtd.com.br – Site da excelente Revista T&D. Apresenta textos, eventos e muitas informações sobre a área, além de links para sites relacionados.

www.estresse.com.br – Centro Psicológico de Controle do Stress. Visite este site e veja um interessante teste sobre o seu nível de estresse.

Fale Conosco:

gvt@fia.fea.usp.br Tel.: (11) 3091-5908

Av. Luciano Gualberto, 908 Sala E-116
Cid. Universitária – São Paulo-SP – 05508 900

Expediente

* Comissão Boletim

Coordenação: Profª.Dra. Ana Cristina Limongi França;

Execução: Alessandro Souza Lopes; Marina Foresti Barros.

Colaboração: Jurema dos Santos Polycarpo, Angela Abduch.

Jornalista responsável: Yeda Santos mtb 11.264.

