

Neste Número:

* 23ª Reunião: Experiências Práticas.....	1
* 24ª Reunião: Sistemas Cooperativos	1
* Agende-se	1
* Choro em Adultos	2
* Reuniões da rede	2
* Galeria de fotos!	2
* Dicas de Consulta.....	2

23ª Reunião: Experiências Práticas

Nesta reunião, os participantes apresentaram as ações realizadas em seu trabalho visando a melhoria e garantia da qualidade de vida na empresa. A partir desta enumeração, foram discutidas as formas de melhorar as ações em busca de uma maior efetividade dos programas.

A seguir, apresentamos as principais formas discutidas.

- A busca de parcerias
- A unificação das ações para todos os funcionários da empresa, sem discriminação ou criação de estereótipos
- A criação de melhores formas de comunicação
- Maior comprometimento da gerência
- Dificuldade de comunicação das ações propostas.
- Apresentação de projetos de viabilidade econômica, em especial para os mais caros.
- Pensar a continuidade do programa e as necessidade de manutenção
- Ler mais (refletir e transformar em atuação)
- Aprender a dividir as tarefas. Esta é uma habilidade importante para o trabalho em grupo.
- Aprender a lidar com qualidade de vida pessoal (período sabático)
- Contratar pessoas para trabalhar com qualidade de vida
- Aumentar a adesão dos funcionários
- Reverter ações isoladas nas empresas em ações conjuntas
- Contatar pessoas capacitadas para desenvolver e orientar os colaboradores

24ª Reunião: Sistemas Cooperativos

Nesta reunião, os grupos foram convidados a responder às questões relacionando prós e contras dos Sistemas Cooperativos e QVT e analisando as características principais do funcionamento das cooperativas.

Grupo: Cooprevida

1) O que é Cooperativa?

É a união de pessoas e de esforços para alcançar um determinado fim, onde a base de relação é a cooperação entre as pessoas.

Entidade Apolítica

Não Religiosa

Sem Fins Lucrativos

Regulamentação Própria

2) Você participaria de uma cooperativa? Justifique.

Sim. Pelas seguintes razões:

- Maior capacidade/possibilidade de captação de trabalhos;
- Autonomia/ liberdade (trabalhos);
- Participação democrática;
- Ganho proporcional à participação de cada um.

Grupo: De Bem com a Vida

3) Enumere os trabalhos que podem ser desenvolvidos dentro de uma cooperativa de QVT:

- Parcerias com empresas, sindicatos e associações para conscientização do PQV;
- Diagnóstico (pesquisa);
- Trabalhos pontuais: palestras, cursos, seminários, vivências, dinâmicas;
- Consultoria para a implantação dos programas de QVT;
- Criação de Rede de Estudo;
- Divulgação (site, jornal, folder, eventos, outdoor).

Grupo: QVT da Rede – União

4) Levantamento de Pontos Fortes e Fracos.

Pontos Fortes:

- União de pessoas com interesse comum;
- Custo social mais barato;
- Desemprego;
- Impostos;
- Flexibilidade de horários;
- Saber gerenciar sua vida pessoal;
- Diversificação de profissionais com objetivos comuns;
- Prestação de serviços;
- Estatuto bem elaborado.

Pontos Fracos:

- Conflitos se a comunicação não for clara;
- Diversidades (idéias, opiniões);
- Grupos políticos;
- Falta de estabilidade;
- Má administração do estatuto;
- Falta de ética.

Agende-se

- ☺ 3º Encontro Internacional de Qualidade de Vida.
Datas: 15 a 17 de outubro de 2001
Local: FEA/USP
- ☺ Outubro – 1º Curso Básico de Gestão de Qualidade de Vida

Choro em Adultos

Por Marleen C. Becht*

Apesar da singularidade do choro para os seres humanos, até recentemente, pouca atenção científica tem sido dada a este fenômeno. Nesta apresentação, um modelo do choro em adultos será mostrado, descrevendo as situações e emoções que esclarecem o choro, e caracterizando os possíveis efeitos moderadores dos fatores ambientais, pessoais e culturais do choro. Dados empíricos relevantes ao modelo serão apresentados de forma reduzida, com especial atenção aos dados brasileiros. Será ainda considerado se o choro afeta o humor e a saúde e de forma isto acontece.

*Marleen é professora associada do departamento de psicologia clínica da Universidade de Tilburg, Holanda. (Texto a ser discutido no 3º Encontro Internacional de Qualidade de Vida). Co-autora do livro "Adult Crying – A Biopsychosocial Approach" (2001 – Brunner-Routledge)
A FEA/USP participou da pesquisa com 39 países.

Reuniões da rede

- ☺ Últimas reuniões:
março – Pesquisa com Dados Quantitativos
abril – Marketing e Comunicação Interna
maio – Experiências Práticas em QVT
junho – Sistemas Cooperativos e QVT
- ☺ Agenda do ano 2001, com temas:
agosto – Empreendedorismo
setembro – LER/DORT
novembro – Comunicação e Mídia

As reuniões da Rede de Estudo de Gestão em Qualidade de Vida serão realizadas, a partir do ano de 2001, às primeiras terças-feiras de cada mês, na Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da USP, das 11h30 às 13h30, na sala G4.

Galeria de fotos!

3º Curso Avançado de Gestão de Qualidade de Vida no Trabalho



Encontros da Rede



Dicas de Consulta

www.abqv.org.br - Associação Brasileira de Qualidade de Vida
www.q-qvt.com.br - Site oficial do Projeto Gestão de Qualidade de Vida no Trabalho.

Fale Conosco:

gvt@fia.fea.usp.br

Av. Luciano Gualberto, 908 Sala E-116
Cid. Universitária – São Paulo – SP – 05508-900
Tel.: (11) 3091-5908

Expediente

* Comissão Boletim

Coordenadora: profª. Ana Cristina Limongi França;
Equipe: Angela Abduch, Alessandro Souza Lopes; Jurema Polycarpo e Marina Foresti Barros.
Jornalista responsável: Yeda Santos mtb 11.264.